

Van U is de toekomst

Beleidsplan 2022-2026

Protestantse gemeente Harlingen – Midlum



Maart 2022

Psalm 16 (NBV21)

¹Een stil gebed van David.

Behoed mij, God, ik schuil bij U.

²*Ik zeg tot de HEER: 'U bent mijn Heer,
mijn geluk, niemand gaat U te boven.'*

³*Maar tot de goden in dit land,
de machten die ik zo liefhad, zeg ik:*

⁴*'Wie u volgt, wacht veel verdriet.'
Ik pleng voor hen geen bloed meer,
niet langer ligt hun naam op mijn lippen.*

⁵*HEER, mijn enig bezit, mijn levensbeker,
U houdt mijn lot in handen.*

⁶*Een lieflijk land is voor mij uitgemeten,
ik ben verrukt van wat mij is toebedeeld.*

⁷*Ik prijs de HEER die mij inzicht geeft,
zelfs in de nacht spreekt mijn geweten.*

⁸*Steeds houd ik de HEER voor ogen,
met Hem aan mijn zijde wankel ik niet.*

⁹*Daarom verheugt zich mijn hart en juicht mijn ziel,
mijn lichaam voelt zich veilig en beschut.*

¹⁰*U levert mij niet over aan het dodenrijk
en laat uw trouwe dienaar het graf niet zien.*

¹¹*U wijst mij de weg van het leven:
overvloedige vreugde in uw nabijheid,
voor altijd een lieflijke plek aan uw zijde.*

Inhoud

1	Visie en missie	4
2	Kerk in beeld	
	2.1 Protestantse gemeente in deze tijd	5
	2.2 Profiel van de gemeente	
	2.3 Kansen en knelpunten	
3	Eredienst	7
4	Pastoraat	8
5	Diaconaat	10
6	ZWO	11
7	Beheer	12
8	Oecumene	13
9	Jeugdwerk	14
10	Vorming en Toerusting	15
11	Varia	16

1. Visie en missie

We kiezen voor het beleidsplan de titel die ook onze Protestantse Kerk in Nederland voert in haar beleid: 'Van U is de toekomst'. Dat wil zeggen dat we gelovig, vierend, hopen en biddend blijven vasthouden aan het Woord en de beloften van de Here God. Verleden, heden en de toekomst liggen in zijn hand. Met die woorden worden we elke zondag welkom geheten in de eredienst en wordt ons bij de wegzending Gods zegen opgelegd. Hoe groot of klein de "kudde" ook is, we blijven Zijn gemeente onderweg naar Zijn toekomst.

In dit besef mogen we met elkaar samen op weg zijn. Inspirerend en troostend, vierend en dienend. Totdat Hij komt onze lampen brandende houden en (het) licht blijven doorgeven en verspreiden.

Visie

De Protestantse gemeente te Harlingen - Midlum is een gemeenschap (*mienskip*) die:

- zich gedragen weet door de Bijbelse boodschap van Gods liefde voor mensen;
- zich verbonden weet met Jezus Christus, de gekruisigde en levende Heer;
- zich, aangezet door de Geest, wil bewegen op de weg van Gods koninkrijk in het voetspoor van Jezus Christus;
- Gods naam met stem en instrument van harte belijdt;
- beseft dat zij deel uitmaakt van Gods wereldwijde kerk en een eeuwenlange traditie.

Missie

De Protestantse gemeente te Harlingen - Midlum is een gemeenschap die:

- de ontmoeting met God viert en uitdraagt;
- de boodschap van de Bijbel en de beleving van mensen vandaag betreft op elkaar;
- stimuleert dat gemeenteleden elkaar aanvaarden en ieders geloofsbeleving respecteren;
- elk gemeentelid uitnodigt zijn / haar talenten in te zetten;
- gastvrijheid, omzien naar elkaar en de zorg voor mensen als kernwaarden ziet;
- van harte samenwerking met andere kerken en groepen zoekt, ter bevordering van gerechtigheid en barmhartigheid in de samenleving en wereldwijd;
- omgevingsbewustzijn is en duurzaamheid nastreeft (zie onder, pag. 5).

2. Kerk in beeld

2.1 Protestantse gemeente in deze tijd

We hebben in de huidige tijd in Nederland en West-Europa te maken met een krimpende kerk. De secularisatie gaat door en het aantal leden loopt terug. We zien terugloop bij de ouderen, de middengroep en de jeugd. Mensen hebben door hun – vaak drukke – maatschappelijke taken, gezin en andere bezigheden, belangstelling en hobby's, steeds minder tijd voor kerkgang en gemeenteleven, zo lijkt het. Mensen vullen ook op vele andere manieren hun belangstelling voor zingeving in. Daarnaast is er digitaal heel veel aanbod. Ook de kerkdiensten kunnen steeds vaker digitaal gevolgd worden.

Sinds het ontstaan van de Protestantse Kerk in Nederland (2004) kennen we alleen nog belijdende leden en doopleden. Daarnaast is er nog een flink aantal 'meegeregistreerde' adressen en de mogelijkheid om 'vriend' van de gemeente te worden.

Hoe groot of klein de gemeente ook is, altijd blijft belangrijk hoe we Gods Woord gestalte geven. Daarbij delen we de mystieke kant van leven in geloof (vertrouwen in God), hebben wij liefdevolle aandacht voor elkaar (saamhorigheid) en willen wij dienstbaar zijn in de samenleving (diaconia).¹

Wij zijn kerk in een wereld waarin de gevolgen van opwarming enorm en desastreus zijn, met name voor de meest kwetsbare bewoners van de aarde. Daarom is de planetaire grens van 1,5°C een must. De Wereldraad van Kerken heeft opgeroepen tot economisch beleid waarbij niet langer de groei van productie en inkomen centraal staan, maar een verbetering van gezondheid en welzijn van gemeenschappen en van de aarde.

Het tegengaan van verdergaande klimaatverandering vraagt om systeemverandering. Te lang hebben we in de westerse wereld de ogen gesloten voor de schade van onze leefwijze. Dat vraagt van ons allemaal - overheid, ondernemingen, kerken en individuen - een proces van zelfreflectie en omkeer om met vallen en opstaan een andere weg in te slaan.

De PKN roept haar lokale gemeenten op om alles te doen wat in haar macht ligt om de opwarming van de aarde zo veel mogelijk te beperken. Aan die oproep willen we gehoor geven, omdat we geloven dat wij rentmeesters zijn van Gods schepping zijn en moeten opkomen voor slachtoffers van onrecht, zoals God van ons vraagt.

Beleidsvoornemen is met duurzaamheid aan de slag te gaan, ook als kerk: als beheerder van gebouwen en middelen, als organisatie die middelen gebruikt en verbruikt en binnen onze geloofsgemeenschap.

¹ Deze drieslag kent ook de methode voor gemeenteopbouw van Jan Hendriks, Goede Wijn, 2013; zie verder het vorige Beleidsplan, blz. 4.

2.2 Profiel van de gemeente

Harlingen is als karakteristieke kustplaats bij menig vakantieganger bekend vanwege de veerboten naar Terschelling en Vlieland. Er is een oude stadskern met havens, grachten en oude straten, horeca, terrassen, winkels en cultuur. Hiernaast is er een groot aantal nieuwbouwwijken ontstaan. Naast de bedrijvigheid en werkgelegenheid in en rond de stad, veelal met een maritiem karakter, is er moeilijk werk te vinden en hebben mensen het soms sociaal behoorlijk lastig.

Wij maken als Protestantse gemeente gebruik van de Grote Kerk te Harlingen en soms van de Nicolaaskerk te Midlum. Het gereformeerde kerkgebouw (1951, Midlumerlaankerk) is in 2020 verkocht. Gemiddeld komen zo'n 125 kerkgangers op zondagmorgen bijeen, waaronder ook een aantal leden van buiten de stad. Het aantal gezinnen met kinderen en het aantal jongeren dat de kerk bezoekt is niet groot, maar we proberen voor hen telkens een aansprekend programma te organiseren. Ongeveer een derde van het totale bestand aan betrokken personen is ouder dan 70 jaar (zie onder).

De uitdaging blijft ook de komende jaren te bouwen aan saamhorigheid en inhoud te geven aan dialoog en ontmoeting. Daarbij horen eigentijdse diensten, een gevarieerde agenda van gezamenlijke activiteiten, jeugdwerk, een aantrekkelijk programma van vorming en toerusting, ruimte voor alternatieve vieringen en het zoeken naar vormen van diaconale presentie, vanuit een groeiend gevoel van verbondenheid met God, elkaar en de wereld.

We kunnen dat nog altijd doen met een bestand van ruim 1500 personen, ingedeeld naar leeftijdsopbouw. Wat opvalt is o.a. dat 60% van de belijdende leden ouder is dan 70 jaar:

Opbouw qua leeftijd (uitdraai 2022 LRP)

INGESCHREVEN LEDEN PER 1-3-2022			
tussen	en jaar	1-3-2022	belijdend
0	19	130	0
20	29	102	1
30	39	105	10
40	49	149	24
50	59	225	78
60	70	270	138
70	79	377	233
80	89	179	134
90	en ouder	26	22
		1563	640

2.3 Kansen en knelpunten

Kansen zijn:

- Het goede dat er is koesteren, vanuit een positieve grondhouding.
- Met allen die direct of indirect betrokken zijn bij onze gemeente op een uitnodigende manier blijven vieren, leren en dienen.
- Stijlvolle en gevarieerde erediensten blijven houden en enthousiasme uitstalen, ook via de livestream.
- De kern van saamhorigheid en het samen gemeente zijn onder één dak versterken.
- Ruimte geven aan initiatieven van meerkleurige betrokkenheid.
- Verbinding blijven zoeken met andere kerkgenootschappen en met de Burgerlijke gemeente Harlingen.
- De kansen rond het monumentale orgel benutten, ook kerkelijk-cultureel.
- De beschikbaarheid van het ruime kerkgebouw voor andere activiteiten vergroten.

Knelpunten zijn:

- Hoe kerk zijn tegen de krimp in?
- Niets doen met onderliggende 'pijn', inclusief de nasleep van de coronacrisis en het verlies van de Midlumerlaankerk
- De vergrijzing van de gemeente.
- De geringe aanwas van jongere gemeenteleden.
- De terugloop van de middengroep.
- De terugloop van inkomsten op langere termijn.
- De moeizamere werving van vrijwilligers en ambtsdragers.

3 Eredienst

Onze gemeente kent een Werkgroep eredienst, die zich bezint op de betekenis, inhoud en opzet van de erediensten en zorg draagt voor de kerkmuziek. Met het nadenken over een variatie aan vormen is ook de inhoud gegeven (bijvoorbeeld hoe de Tien Woorden in de eredienst kunnen klinken, met variante teksten en bijpassende liederen).

Op praktisch gebied regelt de werkgroep de muzikale medewerking van de cantorij en de aan onze gemeente gelieerde koren. Dit geldt ook voor de christelijke feestdagen en de bijzondere diensten.

Op verzoek van de kerkenraad brengt de werkgroep advies uit over onderdelen van de liturgie, zoals bijvoorbeeld de viering van het Heilig Avondmaal. De Werkgroep evalueert de diensten en livestreams in de achterliggende periode en bereidt de agenda met bijzondere vieringen voor. Daarbij wordt ook gekeken hoe jeugd- en jongerenactiviteiten in en rond de eredienst geïntegreerd kunnen worden.

Bij dit alles wordt rekening gehouden met de gang van het kerkelijk jaar (Israëlzondag, oogstdienst, zondag Voleinding, enz.), verschillende doelgroepen (gezinnen, ouderen, ZWO) en een gevarieerd medewerking aan de eredienst op muzikaal gebied van verschillende kanten (cantorij, koren, blazers, gastmusici).

De werkgroep wordt gevormd door de predikant, de dirigent en voorzitter van de cantorij, een secretaris, lid van de diaconie, jeugdvertegenwoordiger en een gemeentelid.

Beleidsvoornemens als gemeente op het vlak van de erediensten:

a – Streven naar toegankelijke diensten, waarin jong en oud bijeenzijn in Gods huis en iedereen van harte welkom is. Diensten waarin Gods woord als woord voor vandaag klinkt, je je voelt opgenomen in een gemeenschap en waar richting wordt gegeven aan het leven uit geloof.

b – Mogelijkheden bieden voor actieve deelname van gemeenteleden aan de kerkdiensten.

c – Rekening houden met diverse leeftijdsgroepen, wensen en verwachtingen, en deze inventariseren met oren en ogen in de gemeente.

d – Streven naar zowel variatie als herkenning in vieringen en (kerk)muziek.

e – Ruimte geven aan experimentele en vernieuwende invullingen van de eredienst.

Kernwoorden:

Organisatorisch: signaleren – evalueren – adviseren

Inhoudelijk: Bezinning – Beleving – Variatie – Aandacht voor elkaar – Herkenning –

Alle leeftijden – Bijzondere diensten – Vernieuwing – Jongeren

4 Pastoraat

In het pastoraat geven wij als gemeente samen vorm aan het omzien naar elkaar.

Het Consistorie (= de vergadering van pastorale ouderlingen en predikanten) coördineert het bezoekwerk en behartigt zaken die de pastorale opbouw en organisatie van de gemeente aangaan. Een belangrijk onderdeel is het onderhouden van contacten. Het adressenbestand, bijgehouden door de ledenadministrateur, is hiertoe verdeeld in 18 wijken (secties). In volle bezetting heeft elke sectie een ouderling of bezoeker als aanspreekpunt. Hiernaast is een seniorenouderling actief.

De medewerkers aan het bezoekwerk komen drie keer per jaar bijeen onder leiding van de predikant. Doel is het doornemen van het bezoekwerk, de opbouw van de teams, onderlinge ondersteuning en toerusting. De leden van Pastoraatsgroep helpen bij de verspreiding van de gemeentegids, het Kompasboekje, een kerst- en paasgroet en het rondbrengen en ophalen van Kerkbalans. Ook zo worden contacten onderhouden.

Nieuw ingekomen gemeenteleden, die maandelijks in het kerkblad worden vermeld, krijgen een bezoek en een welkomppakket. Hiervoor zijn aparte bezoekers actief.

De predikanten verzorgen het bezoekwerk in de ziekenhuizen en in crisissituaties, sterf- en rouwbegeleiding, pastoraat rond dopen, belijdenis en trouwen en alle andere situaties waarin herderlijke zorg nodig is of gevraagd wordt.

De zorginstellingen hebben vaak een eigen dienst geestelijke verzorging, met pastores op wie ook een beroep kan worden gedaan. Hier vinden ook kerkdiensten en pastorale gesprekskringen plaats. Samenwerking wordt gewaardeerd en zal worden ondersteund.

De Protestantse Bezoek Dienst (PBD) completeert het contactwerk in onze gemeente. De PBD wordt gevormd door een groep van ca. 15 bezoekers. Zij brengen regelmatig een bezoek aan een vast bezoekadres. Zo ontstaat een persoonlijke band en kan, waar nodig, hulp en aandacht worden gegeven. De PBD komt twee keer per jaar bijeen.

Beleidsvoornemens pastoraat:

a – De extra aangestelde ouderenpastor bezoekt in hoofdzaak gemeenteleden in Almenum, De Spiker, Harlinga, Hubertus en De Batting. Thuiswonende gemeenteleden ouder dan 80 jaar (een groeiende groep) worden bezocht door de wijkpredikant en voor een deel door de ouderenpastor. In het kader van het door de kerkenraad aanvaarde beleidsnotitie 'Levende gemeente' is het bezoekwerk aan thuiswonende ouderen uitgebreid met meer uren. Het streven is de predikant en de pastor een gelijk aandeel in dit werk te geven (50-50), zodat de wijkpredikant meer aandacht kan geven aan jongeren en gezinnen.

b – De bezetting in het wijkwerk staat onder druk. Dit geeft mogelijk aanleiding tot een andere opzet van het pastoraat in de nabije toekomst: naar een opzet die meer vraaggericht zal zijn. Andere (kleinere) gemeenten hebben hier inmiddels ervaring mee, waarvan mogelijk kan worden geleerd. Voorkeur heeft de huidige organisatie van het pastoraat te behouden. Bij onvoldoende bezetting en (te) veel vacatures zal moeten worden nagedacht over een alternatieve opzet.

c – Ondanks het krimpende aantal kerkleden blijft er een relatief grote groep passieve personen. Wij zijn er ook voor hen, al is de respons klein. Er zullen afwegingen gemaakt moeten worden tussen bijvoorbeeld de kosten van het kerkblad en het zoveel mogelijk bereiken van alle leden. Dit geldt ook voor het aanbieden van de livestream (zie onder).

d – Het pastoraat omvat ook de jongeren en gezinnen in onze gemeente. Het is belangrijk dit in het oog te houden bij de planning en uitvoering van het pastoraat. In zeker opzicht gaat de aandacht voor jongere gemeenteleden vóór.

e – De livestream, waarvan op brede schaal gebruik gemaakt wordt door zowel gemeenteleden als derden in en buiten Harlingen, zondags en door de week, geeft aanleiding tot nadere bezinning van pastorale aard. Wellicht is een de vruchten van de coronatijd het bereiken van méér mensen en een gewaardeerd aanbod van 'kerk in beeld'. Anderzijds leven er zorgen over het mogelijk verminderende aantal fysieke kerkgangers.

f – De pastorale opbouw van de gemeente vraagt om goede, eigentijdse vormen van toerusting. Ook hieraan moet tijd en aandacht worden besteed. Zo kunnen praktische tips en uitwisseling over de uitvoering van taken helpen de efficiëntie te verhogen.

5 Diaconaat

Het diaconaat is een belangrijk onderdeel van ons kerkenwerk. De gemeente is er niet voor zichzelf. Het is onze gezamenlijke roeping om te delen van wat ons geschonken is, te helpen waar geen helper is en op te komen voor gerechtigheid. De diakenen hebben een stimulerende taak om met de gemeente onze diaconale roeping gestalte te geven.

De wekelijkse collecten vormen een belangrijke bron van diaconale inkomsten. Andere bronnen zijn giften, legaten, rente uit spaargelden en de opbrengsten uit bezittingen (koerswinst en pacht). Conform de landelijke richtlijnen wordt jaarlijks een jaarrekening en begroting opgesteld, waarin verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde beleid.

De diakenen hebben een viertal hoofdopdrachten, beschreven in de kerkorde:

1) Het treffen, waar nodig, van voorzieningen tot verlening van diensten aan hen die hulp behoeven en tot bevordering van het maatschappelijk welzijn. 2) Het bijeenbrengen, beheren en besteden van diaconale goederen en gelden. 3) Het deelnemen aan ambtelijke vergaderingen en de aanwezigheid in kerkdiensten, in het bijzonder rond de viering van het Heilig Avondmaal. 4) Het stimuleren van de gemeente, overheid en samenleving inzake sociale vraagstukken en gerechtigheid.

Leidend voor het beleidsplan zijn: maatschappelijke betrokkenheid; helpen waar geen helper is; ieders gaven inzetten; uitvoeren wat kerkordelijk bij het ambt hoort.

De diaconie is betrokken bij o.a. de Voedselbank, het IDO en de WMO en zorgt daarnaast voor de wekelijkse bloemengroet, kerst- en paasattenties aan oudere gemeenteleden, attenties vanuit de jaarlijkse oogstdienst op adressen in de stad, ontmoetingen, verjaardagskaarten 80+, en de ondersteuning van vakantiehuisen. Bij helpen waar geen helper is gaat het om mensen in acute financiële nood, al dan niet in overleg met de burgerlijke overheid of maatschappelijke en/of kerkelijke instellingen.

Beleidsvoornemens op diaconaal gebied:

a – De gemeente betrekken bij het diaconale werk en stimuleren tot offervaardigheid.

b – Regelmatige verslaglegging over collectes en voorlichting over komende acties.

c – Regelmatig bijzondere collectes door een diaken tijdens de dienst laten toelichten.

d – Het signaleren van plaatselijke noden en het zoeken van samenwerking met anderen, o.a. het IDO en de gemeente Harlingen (WMO).

- e – Het ondersteunen van het ouderenpastoraat, o.a. door regelmatige attenties en het verzorgen van het Heilig Avondmaal in De Spiker en Almenum.
- f – Het zoeken naar activiteiten en projecten die het diaconale werk meer een gezicht geven.
- g – Het betrekken van de jeugd bij het diaconaat.
- h – Discussie en zorg voor de aarde, duurzaamheid

6 ZWO

Zending brengt mensen wereldwijd in aanraking met het evangelie. Dat wordt gerealiseerd door het steunen van lokale kerken in het buitenland, het steunen van hun evangelisatiewerk, theologische opleidingen, onderwijs en jeugdwerk. Het krijgt ook vorm door het stimuleren van de dialoog tussen de verschillende religies.

Werelddiaconaat is het solidair zijn met mensen wereldwijd die lijden onder onrecht, armoede en geweld (ook natuurgeweld). Het gaat om het bieden van noodhulp en het in samenwerking met lokale organisaties verzorgen van projecten op het gebied van wederopbouw, gezondheidszorg, armoedebestrijding, onderwijs en landbouw. Daarnaast het verbeteren van de positie van kinderen in de knel en van vrouwen, het bevorderen van de naleving van mensenrechten en het stimuleren van initiatieven om bevolkingsgroepen met elkaar te verzoenen. Ook het opzetten van duurzame projecten om de gevolgen van de klimaatverandering horen daarbij.

Ontwikkelingssamenwerking is erop gericht om de levensstandaard van onze naasten in de derde wereld structureel te verbeteren. Daarbij moeten de oorzaken worden aangepakt die armoede en onrechtvaardige structuren en milieuverslechtering in stand houden.

De ZWO-commissie komt 3-4 keer per jaar bijeen. Tijdens de vergaderingen worden de acties besproken, waaronder de ZWO-diensten. De Amnesty-schijfactie en de projecten van Kerk in Actie maken hier ook onderdeel van uit. Daarnaast bezoeken wij de ZWO-bijeenkomst van de ring Franeker. Deze komt twee keer per jaar bijeen in Sexbierum. Tijdens deze bijeenkomsten wordt gesproken over wat de lokale ZWO-commissies bezighoudt maar ook informatie gedeeld over het project dat de ring ondersteunt. Om projecten te ondersteunen is geld nodig. Om gemeenteleden te laten bijdragen in deze projecten is informatie rondom het project nodig. Dit gebeurt door bijdragen in het kerkblad en informatie met beeld en geluid tijdens ZWO-diensten en met Pinksteren. Juist door beelden te laten zien, een speciaal lied te zingen of andere manieren om een project tot leven te brengen, brengt mensen in beweging. De laatste jaren maken onze jongeren van onze Jeugdkerk heerlijke baksels die bij de koffie verkocht worden. De opbrengst is voor het doel van die zondag.

Andere activiteiten zijn:

- verzorgen van paasgroeten voor gevangenen in binnen- en buitenland;
- schijfactie Amnesty International door uitdelen van de brieven aan gemeenteleden;
- inzameling postzegels, ansichtkaarten en printer cartridges bij de uitgang van de kerk;
- deeldoosjes / spaardoosjes worden 2x in het jaar verzameld en uitgedeeld;
- aandacht vragen voor de vrijwillige bijdrage door inlegvel in 'Getijdenstroom'

- zendingsbussen bij de uitgang van het kerkgebouw;
- onder de aandacht brengen van de verkoop van de Zending erfgoedkalender

Beleidsvoornemens ZWO:

- a – Projecten in beeld brengen bij de gemeente
- b – Gemeenteleden in beweging brengen voor de naaste ver weg
- c – Jongeren blijven betrekken bij ons werk

7 Beheer

Het College van Kerkrentmeesters schept en onderhoudt in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente.

In de komende vijf jaar verwachten wij een verandering in de organisatie van ons kerk zijn. Doordat vrijwilligers zich minder lang willen binden, verwachten wij dat er meer projectmatig gewerkt gaat worden met diverse mensen.

Beleidsvoornemens op het gebied van het beheer:

a – Met nieuwe vormen van communicatie zal de digitalisering doorzetten, in vervolg op de digitale zondagsbrief en de livestream. Ook het kerkblad zal verder en meer digitaal worden verspreid. De geloofsbeleving zal zich aanpassen aan de nieuwe mogelijkheden. Virtueel collecteren zal zijn intrede doen. Het verzamelen van e-mailadressen van de gemeenteleden en belangstellenden is van toenemend belang.

b – De Grote Kerk en de Nicolaaskerk zijn monumentale gebouwen. Er dient met grote zorgvuldigheid omgegaan te worden met het gebouw en zijn inhoud. De inrichting en het up to date houden van beide kerken zal de komende tijd een terugkerend agendapunt zijn in het besef dat niet alles zomaar kan en mag. Investeer in de Grote Kerk, deze heeft grote waarde, ook voor de burgerlijke gemeente.

c – Verbinding zoeken met andere kerkgenootschappen en missionair zijn, oog hebben voor onze leefomgeving, zoeken naar duurzame energie en streven naar energieneutraal zijn wordt ook voor de kerk van essentieel belang. Voor de gebouwen zal dit betekenen dat de ruimtes ook gedeeld worden voor maatschappelijke en culturele activiteiten. Deze activiteiten dienen een goed rendement en geen onverantwoorde risico's op te leveren.

d – De financiële middelen worden duurzaam en maatschappelijk verantwoord beheerd. Het doel is om te komen tot een sluitende begroting.

e – Bij de gebouwen blijft de zorg voor sober gebruik en doelmatig en planmatig onderhoud. Dit wordt ondersteund door de Monumentenwacht en het SKBG. Ook de subsidietrajecten worden hierbij ingezet.

f – De Hoeksteen is overgenomen van het College van Diakenen. Het gebouw zal worden opgeknapt en aangepast aan de huidige eisen.
De administratie en organisatie van de begraafplaats in Midlum zal worden gedigitaliseerd.

g – Er moet beleid ontwikkeld worden aangaande de kerk in Midlum. Waar het overdragen aan een stichting (âlde Fryske tsjerken) een te grote bruidsschat en te grote verplichtingen (huur e.d.) met zich mee zouden brengen, moet bekeken worden of de exploitatie budgetneutraal gemaakt kan worden en/ of in een in een Stichting onder te brengen is.

8 Oecumene

In Harlingen is sinds 1969 de Werkgemeenschap van Kerken actief, met vijf permante leden: de R.K.K., Doopsgezinde gemeente, De Haven, het Leger des Heils en onze Protestantse gemeente. De Baptistengemeente weet zich zelfstandig verbonden met de Werkgemeenschap. Er is bij de oprichting bewust gekozen voor de benaming Werkgemeenschap, om daarmee duidelijk te maken dat zij concrete doelen nastreeft van ontmoeting, overleg en (kleurrijke) samenwerking. Informatie over de actuele oecumenische agenda en de contactgegevens staan op de website www.kerkpleinharlingen.nl

Het evangelie van Jezus Christus is een brug van God naar de wereld. De Harlinger Werkgemeenschap ziet hierin de opdracht aan de kerken om bruggen over te gaan naar andere mensen en groepen, om samen Gods naam te belijden en het evangelie te delen en uit te dragen in woord en daad. Kernwoorden hierbij zijn: geborgenheid, nabijheid, gemeenschapszin, gelijkwaardigheid, vrede, heelheid van de schepping en gerechtigheid.

Door samen te werken in breder verband kunnen wij krachten bundelen en gebruik maken van elkaars kwaliteiten, over oude confessionele scheidsmuren heen.

Beleidsvoornemens:

a – Elkaar blijven zien, spreken en ontmoeten; oecumenische samenwerking uitdragen en behartigen.

b – Gezamenlijke vieringen blijven opzetten en uitvoeren, zowel in de kerken als in De Batting, De Spiker en Almenum.

c – Activiteiten blijven ontwikkelen en die aanspreken en haalbaar zijn.

d – Jongeren betrekken bij de kerk(en).

e – Samen diaconaal actief blijven in het IDO.

f – Gastvrijheid naar toeristen, zeelieden en belangstellenden en publicitair actief zijn (Website, Horizon (RSH), Kerkbladen).

Als Protestantse gemeente te Harlingen – Midlum ondersteunen wij graag van harte de samenwerking in oecumenisch verband en bovenstaande oecumenische agenda, die blijkt geeft van christelijke herkenning en gedeelde verantwoordelijkheid en helpen onze visie en missie vorm te geven samen met anderen.

9 Jeugdwerk

Hoewel het jeugdwerk onder druk staat door volle agenda's en geringe belangstelling, willen wij dit van harte blijven ondersteunen, organiseren en uitvoeren, zowel voor de kinderen als de jongeren. De kerk is er voor alle leeftijden en wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. De tijd van lange beleidsplannen en overkoepelende organen op jeugdgebied is geweest. In de huidige tijd werkt beter het organiseren van doelgerichte activiteiten voor kinderen en jongeren op ad hoc basis. Betrokkenheid van de ouders, ambtelijke ondersteuning door de jeugdouderling(en) en predikant en een beperkt aantal vergaderingen borgen de kwaliteit en continuïteit van het jeugdwerk.

Het jeugdwerk concentreert zich enerzijds rond de diensten: door het aanbieden van oppas voor de kleinsten en wekelijkse kindernevendienst voor de kinderen in de leeftijd van 4-12, ook tijdens de vakantie. De betrokken leiding en de predikant overleggen over de invulling van het jaarprogramma, bijzondere projecten in de Advent- en Veertigdagentijd en de opzet van een aantal gezinsvieringen per jaar. Een bijzondere afsluiting vormt de jaarlijkse Brugdienst. Naast de diensten op zondag is er een kidzclub voor deze leeftijdsgroep, om de onderlinge band te versterken en in kleine bezetting creatief bezig te zijn.

In het voorjaar draait er een programma van gezinscatechese, bedoeld voor kinderen uit de onderbouw en bovenbouw van de lagere school. Hierbij wordt o.a. stilgestaan bij de Bijbel als bijzonder boek en de viering van het Avondmaal, dat ook openstaat voor kinderen (voorbereiding, samen met ouders en/of grootouders).

Voor de jongeren in de leeftijd van de middelbare school is er als doorgaande activiteit gedurende het seizoen de Jeugdkerk, om elkaar als jongeren te ontmoeten en samen de weg van geloof, hoop en liefde te ontdekken. Op ad hoc basis vinden ook jongerendiensten plaats.

De huiscatechese voor jongeren in de middelbare schoolleeftijd gedurende het kerkseizoen completeert het jeugdaanbod. Ook deze activiteit lijkt beter uit te komen en meer aan te spreken op ad hoc basis en als doe-aanbod.

Beleidsvoornemens jeugd- en jongerenwerk:

a – Op jeugdgebied staan we voor de uitdaging de gang erin te houden, ouders en kinderen te blijven betrekken bij de kerk, kerkdiensten, gezins- en jeugdactiviteiten en organisatorisch vormen te vinden die hierbij passen.

b – Het accent ligt op ontmoeten en niet op moeten.

c – Het streven is naar laagdrempelige activiteiten, waarbij een ieder zich welkom voelt.

d – Gezamenlijke activiteiten ondernemen, zoals weer een jeugdweekend houden. Andere voorbeelden kunnen zijn: Bonifatiuswandeling, Kerst in de stad, startkamp jeugdwerk; zeilwedstrijd, natte-voeten-pad, kookgroep + jeugd; samen aan tafel, bonte avond.

e – Gerichte aandacht voor de leeftijdsgroep 17- 24 jaar.

10 Vorming en toerusting

Er is een commissie Vorming en Toerusting. Elk jaar stelt zij een programma samen met als accent leren en ontmoeten. Het programma wordt in een boekje afgedrukt, genaamd KOMPAS. In overleg met alle betrokkenen (en conform de regels van de AVG) wordt dit ook op de website van onze gemeente geplaatst.

Er is een redelijke belangstelling voor de activiteiten. Als een activiteit te weinig belangstelling heeft, wordt achteraf bekeken of deze activiteit wel/niet of anders nog moet/kan worden doorgezet.

Het ontwikkelen van online-activiteiten staat nog in de kinderschoenen, met uitzondering van het doorgaande project Bijbel365 (via de website).

De commissie streeft ernaar om KOMPAS begin september, voor de start van het seizoen, te laten verspreiden bij alle adressen van onze gemeente. Ook wordt een aantal exemplaren gedrukt i.v.m. representatiedoeleinden en belangstellenden buiten onze gemeente.

Beleidsvoornemens:

a – Het aanbieden van een programma op maat, dat aansluit bij de belangstelling, zowel in kringverband als op plenaire avonden.

b – Het van tijd tot tijd uitnodigen van aansprekende gastsprekers en / of inleiders.

c – Het onder de aandacht brengen van het aanbod, langs diverse kanalen.

d – Leren en ontmoeten in oecumenisch verband verder uitbreiden (bijv. rond Wereldgebedsdag, 4 mei en in de vredesweek).

11. Varia

Kerk en Israël

In de huidige situatie is de commissie Kerk en Israël inactief, maar het doel is om deze, bij voldoende belangstelling en menskracht, weer te activeren.

Publiciteit

Dit punt behoeft voortdurende aandacht. Laten we er met elkaar voor zorgen dat onze diensten en kerkelijke activiteiten goed geafficheerd worden, via het kerkblad, de website, de zondagsbrief, livestream, het KOMPAS-boekje, de gemeentegids, facebook, Radio Stad Harlingen, de kerkelijke en lokale pers, etc. We bereiken ook graag minder actieve gemeenteleden, nieuwe en andere belangstellenden.

Evaluatie

I.v.m. veranderingen en voortschrijdende inzichten is het goed het Beleidsplan er regelmatig bij te pakken en ten minste per 2 jaar in de Kerkenraad te kijken of tussentijdse bijstelling van het Beleidsplan nodig is, met name op het gebied van de beleidsvoornemens. Als het goed is maken deze het Beleidsplan tot een werkbaar en toetsbaar geheel.

Gastvrijheid

Wij verwelkomen graag nieuwe leden, die in Harlingen zijn komen wonen of zich op andere wijze bij de gemeente betrokken voelen, zo mogelijk door hen voor te stellen als nieuw / betrokken lid een keer op zondagochtend. Zoals men in Engeland zegt: 'Membership matters'!

Open kerk:

het kerkgebouw dat we gebruiken is ook van betekenis voor mensen buiten de kerk, die op gezette tijden aansluiting en/of onderdak zoeken bij de kerk, bijv. ten tijde van rampspoed. Kan de kerk als gebouw ook een wijkfunctie hebben voor mensen in de stad en de kerk regelmatig open zijn voor gasten en toeristen, zoals tijdens Tsjerkepaad? Ook over dit onderwerp willen we nadenken de komende periode: over de Open Kerk voor mensen vandaag, ook voor wie geen kerklid zijn.

Ter afsluiting, Lied 220

*Zoals een bloem zijn kelk heft naar de zon,
een boom zijn armen uitbreidt naar de hemel,
ja zelfs het zaad, diep in de akkergrond,
zoekt naar het licht en opstaat om te leven,
zo zoekt ons hart naar U, o eeuwig licht,
zo taalt ons lied naar U, o God van vrede.*

*Lof zij uw naam die oplicht in de nacht,
uw luister staat geschreven in de sterren,
zo hoog van eer, een uitstraling zo zacht,
taal van genegenheid, tijding van verre.
Wij zien verwonderd naar de stille pracht,
zou ooit een mens die heerlijkheid verwerven?*